



**CONSULTATION POUR UNE PROPOSITION D'HONORAIRES POUR UNE ETUDE DE  
FAISABILITE DES TRAVAUX D'AMENAGEMENT DE LOCAUX DE TRAVAIL DE L'ONF  
A RUFFIEUX (73310) LIEU-DIT MARAIS DU GOLET**

**CADRE DE MEMOIRE TECHNIQUE  
CONSULTATION N° 2026-8800-039**

**AVERTISSEMENT**

Les candidats devront établir leur mémoire technique en respectant strictement l'organisation du présent cadre (respect de l'ordre et du titrage des chapitres et articles).

Ils pourront ajouter tous renseignements complémentaires qu'ils jugeraient utiles en fin de document.

Ce document contractuel servira au jugement de l'offre.

Le candidat est évalué sur 100 points dont la répartition est détaillée ci-après.

La note totale obtenue sera ensuite ramenée dans l'analyse globale de l'offre au poids du critère de valeur technique, à savoir 40%.

| <b>1 MOYENS HUMAINS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>30 POINTS</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>Le candidat présentera les moyens humains mobilisés pour la réalisation de la mission.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Il désignera un interlocuteur dédié et fournira son curriculum vitae. Outre, ses qualifications, le document détaillera son parcours professionnel, sa (ou ses) spécialisation(s) et ses expériences.</li></ul> <p>Une attention particulière sera portée sur l'expérience du consultant désigné.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Il présentera l'équipe dédiée pour la mission et fournira les curriculums vitae de tous les consultants de l'équipe.</li></ul> |                  |
| <b>2 METHODOLOGIE ET OUTILS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>40 POINTS</b> |
| <b>2.1 L'organisation</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| <p>Le candidat fournira une note décrivant sa perception de la mission.</p> <p>Il fera une description détaillée de la méthodologie proposée, phase par phase.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |
| <b>2.2 Outils méthodologiques</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
| <p>Le candidat présentera les outils méthodologiques utilisés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |
| <b>3 LIVRABLES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>10 POINTS</b> |
| <p>Le candidat fera une description détaillée des livrables proposés, en fournissant des exemples anonymes à l'appui.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |

| <b>4 PLANNING D'EXECUTION</b> <i>en cohérence avec le cahier des charges</i>                                                                                                                                                                                                                     | <b>20 POINTS</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>Le candidat fournira un planning d'exécution détaillé.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ce planning devra impérativement faire apparaître le nombre de jour / homme par phases</li> <li>- Il devra également faire apparaître la durée maximale prévue de chaque phase</li> </ul> |                  |